

ZODPOVEDNÉ PODNIKANIE

POLITIKA INKLUZÍVNEHO ZAMESTNÁVANIA.

V NAFTA sme si vedomí, že kľúčovým pilierom a najcennejším aktívom pri aktivitách spoločnosti sú naši zamestnanci. Sú nositeľmi nášho know-how, iniciatívy a profesionálneho výkonu.

Vieme, že pre udržanie podnetného pracovného prostredia je dôležité udržiavanie rozmanitosti, ktorá je zdrojom inovatívnych myšlienok a nových perspektív v našej expertnej oblasti pôsobenia. Preto pri zamestnávaní a výkone našich zamestnancov kladieme dôraz na rovnosť príležitostí a inklúziu.



01

Rozmanitosť a inklúzia

Rozmanitosť vytvárajú rozdiely týkajúce sa pohlavia, manželského stavu a rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rasy, farby pleti, jazyka, veku, zdravotného stavu, genetických vlastností, viery, náboženstva, politického alebo iného zmysľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodovej identity alebo iného postavenia.

Rozmanitosť na pracovisku prináša obohatenie skúseností a rôznorodosť názorov, ktoré sa v konečnom dôsledku odrážajú pri poskytovaní spoľahlivých a nápaditých služieb klientom. Dosahujeme ju prostredníctvom dôrazu na inkluzívne pracovné prostredie, v ktorom sa každý zamestnanec cíti rešpektovaný, podporovaný a cennou súčasťou tímu naftárov. Snažíme sa získavať a udržať pracovníkov s najrôznejšími schopnosťami a skúsenosťami, ktorí prichádzajú z najrôznejších prostredí. Vďaka takémuto prostrediu získavame väčšie nasadenie, komplexnejší pohľad na problematiku a kvalitnejšie výsledky. Rozmanitosť podporujeme aj prostredníctvom aktívneho vzdelávania a rozvoja našich zamestnancov, ich špecifických talentov a potenciálu bez ohľadu na individuálne odlišnosti.

02

Nediskriminačný prístup

V NAFTA pri každej fáze zamestnávania pristupujeme rovnako k všetkým potenciálnym aj súčasným zamestnancom, bez ohľadu na pohlavie, manželský stav, rodinný stav, sexuálnu orientáciu, rasu, farbu pleti, jazyk, vek, nepriaznivý zdravotný stav alebo zdravotné postihnutie, genetické vlastnosti, vieru, náboženstvo, politické alebo iné zmysľanie, odborové činnosti, národný alebo sociálny pôvod, príslušnosť k národnosti alebo etnickej skupine, majetok, rodovú identitu alebo iné postavenie.

Diskrimináciu v akejkoľvek forme netolerujeme. V otázkach diskriminácie plne rešpektujeme a aktívne presadzujeme uplatňovanie platných národných legislatívnych noriem a medzinárodných dohovorov. Naším cieľom je, aby k nám zamestnanci prichádzali zo všetkých častí spoločnosti a odrážali tak celé spektrum našich zákazníkov, partnerov či okolitých komúní. Rozhodnutia v každej fáze zamestnávania prijímame výlučne na základe odborných znalostí, iniciatívy, prístupu a skúseností zamestnancov v zmysle platnej legislatívy. Postoje v tejto oblasti sú stabilnou súčasťou našich hodnôt a etického kódexu, prostredníctvom ktorých nediskriminačné postoje a rovnosť príležitostí aktívne podporujeme a vyžadujeme aj od našich zamestnancov a externých partnerov.

Pre prípadné podozrenie alebo porušenie máme nastavené spôsoby oznámenia ako aj samotného prešetrenia.

03

Postupy zamestnávania

Naše postupy a procesy zamestnávania pravidelne aktualizujeme tak, aby boli v súlade s platnými legislatívnymi normami. Komplexné informácie o vývoji v oblasti inkluzívneho zamestnávania sú súčasťou pravidelného ročného reportovania vedeniu a kľúčovým akcionárom spoločnosti.